

**ATA Nº 2****Chefe da Divisão de Apoio às Coletividades e Eventos**

**(Publicado no DR. 2ª série, N.º 230 – 29 de novembro de 2018 e na Bolsa de Emprego Público com o código OE201811/0804)**

----- Aos dezoito dias do mês de abril do ano de dois mil e dezanove, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal para seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2º grau para a Divisão de Apoio às Coletividades e Eventos, constituído pelos senhores, Dr. Joaquim José Pinto Moreira, Presidente da Câmara Municipal de Espinho e Presidente do Júri, Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira e Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, para avaliar e selecionar as candidaturas apresentadas. -----

----- Dado início à reunião, o Júri verificou que se apresentou a este procedimento concursal uma candidata, tendo procedido à análise dos documentos por ela apresentada, designadamente os correspondentes aos requisitos legalmente exigíveis para admissão ao concurso. -----

----- Da análise à candidatura apresentada, o Júri verificou que a candidata Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro cumpre os requisitos previstos no disposto no n.º 1 do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, deliberando por unanimidade admiti-la ao procedimento. -----

**CANDIDATO ADMITIDO:** -----

----- Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro -----

----- O Júri, após apreciação da candidatura, procedeu em sede de avaliação curricular à valoração do currículo apresentado pela candidata admitida de acordo com os critérios constantes na Ata n.º1 e que aqui se dá como integralmente reproduzidos. -----

**Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro** -----**Formação académica:** -----

Licenciatura em Relações Públicas e Internacionais. -----

**FA = 15 Pontos.** -----

**FP - Formação profissional** – Ações de formação relacionadas com a área de atuação ou afins e em áreas relacionadas com o exercício de funções dirigentes. -----

Total de horas: **De 301 a 400 horas** -----

**HF=16 Pontos.** -----

**Cursos** – destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004. -----

----- CURSO DE GESTÃO PÚBLICA NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL (GEPAL) -----

**Cursos =20 Pontos.** -----

**FP = (16 x 0,5) + (20 x 0,5) = 18 Pontos.** -----



**EP – Experiência profissional** – Desempenho efetivo de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional da candidata na carreira e o desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes.-----

**DFTS – Desempenho de Funções de Técnico Superior**-----

Carreira/Categoria – Técnico superior - 19A 6M 13D.-----

**DFTS = 20 Pontos** -----

**DFD – Desempenho de Funções de Dirigente**-----

Cargo/Grau – Chefe de Divisão – 5A 7M 27D -----

**DFD = 15 Pontos**-----

**EP = (20 x 0,5) + (15 x 0,5) = 17,50 Pontos** -----

----- **Avaliação Curricular** -----

----- **AC = (15 x 0,3) + (18 x 0,3) + (17.50 x 0,4) = 16,90 Pontos.**-----

----- O Júri, após a aplicação do 1.º método de seleção – avaliação curricular – procederá à avaliação da proposta da definição dos objetivos nos termos contantes na ata de critérios nº1. Deliberou o Júri aplicar o método da entrevista pública após estes métodos de seleção seguindo o disposto na classificação final identificada no ponto 1.4 da ata referida.-----

**Definição de Objetivos (DO)** – Conjunto de objetivos apresentado e adaptação aos preconizados para a unidade orgânica, de acordo com o Mapa Estratégico (2017-2021).-----

**DO = 18 Pontos (Muito Bom)** -----

**DO = (18 x 0,1) = 1,8 Pontos.**-----

Da análise e valoração do currículo à candidata admitida pelo Júri do procedimento resultou a seguinte classificação após a aplicação dos dois métodos de seleção (avaliação curricular (40%) e definição de objetivos(10%)):

**CANDIDATA:**-----

**Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro** ----- 8.56 Pontos

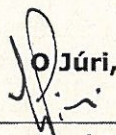
----- O Júri deliberou que seja dado conhecimento desta deliberação à candidata aprovada no decurso da aplicação do 1.º e 2.º método de seleção. -----

----- Deliberou por último, que a entrevista pública realizar-se-á dia quatorze de maio de dois mil e dezanove, no edifício dos Paços do Concelho, sito na Praça Dr. José Oliveira Salvador, Espinho, com o seguinte horário. ---


Hora	Candidata
09:30	Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro

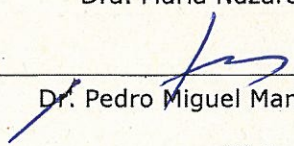
----- Em caso de não comparência na entrevista pública, a candidata será excluída do procedimento.-----

----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

  
O Júri,

\_\_\_\_\_  
Dr. Joaquim José Pinto Moreira

  
\_\_\_\_\_  
Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida