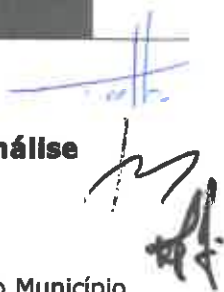


ATA Nº 2**Análise de Candidaturas – Lista de Candidatos Excluídos e Admitidos - Análise Curricular - Marcação da Entrevista**

----- Aos 30 dias do mês de agosto de 2022 nesta cidade de Espinho e Edifício dos Paços do Município, reuniu o Júri, designado para o procedimento com vista ao preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira de Técnico Superior com licenciatura em Relações Internacionais (Grau de complexidade 3) para exercício de funções com conteúdo melhor descrito no Mapa de Pessoal em vigor, para onde se remete: - "Promover uma prospetiva estratégica no apoio à decisão, incrementar e desenvolver a governança digital, assegurar e desenvolver processos de democracia participativa e redes nacionais e internacionais. Gestão de projetos no âmbito do quadro comunitário europeu e políticas públicas, incluindo PRR, PNR e Horizonte 2030", por recurso à modalidade de mobilidade na categoria, composto pelos senhores: Arq. Pedro Nuno de Castro e Silva, Diretor de Departamento de Planeamento e Desenvolvimento Local, na qualidade de Presidente do Júri, Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Dr.ª Maria João Duarte Rodrigues, Diretora de Departamento de Administração Geral, com o objetivo de proceder à análise das candidaturas apresentadas, elaborar a lista de candidatos admitidos e excluídos e proceder à análise curricular dos candidatos admitidos, bem como marcar a entrevista para os candidatos admitidos. -----

----- Assim, o Júri verificou a apresentação de 4 candidaturas ao presente procedimento. Da análise às candidaturas apresentadas o Júri deliberou por unanimidade, aprovar a seguinte lista de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento: -----

CANDIDATOS EXCLUÍDOS: -----

----- Ana Paula Pereira Pinheiro – a) -----

----- Flávio Daniel Oliveira Araújo Ramos – a) -----

----- Mauro dos Santos de Barros – b) -----

----- a) Não demonstrou possuir experiência profissional comprovada nas matérias relativas ao posto de trabalho a que se candidata nos termos dos requisitos constantes na Ata n.º 1 bem como, na oferta de emprego publicitada na Bolsa de Emprego Público sob o número OE202207/0469. -----

----- b) Não demonstrou ser detentor de relação jurídica de emprego público previamente constituída por contrato de trabalho por tempo indeterminado bem como, não apresentou os documentos solicitados na oferta de emprego publicitada na Bolsa de Emprego Público sob o número OE202207/0469. -----

CANDIDATO ADMITIDO: -----

----- Paulo Jorge Batista Ramos -----

----- O Júri deliberou por unanimidade dada a urgência do procedimento proceder à notificação dos candidatos excluídos no fim do procedimento. -----


----- O Júri, após a apreciação da candidatura admitida, deliberou proceder em sede da avaliação da análise curricular à valoração do currículo apresentado pelo candidato de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1 – Fixação de Critérios. -----

Paulo Jorge Batista Ramos – 14,8 valores -----

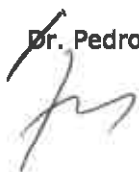
----- O Júri deliberou por unanimidade que a Entrevista realizar-se-á no dia 2 de setembro de 2022, pelas 11:00 horas no Edifício Paços do Concelho no Salão Nobre, sito na Praça Dr. José de Oliveira Salvador,

Espinho, e que deverá ser dado conhecimento da aprovação do candidato bem como, do resultado do primeiro método de seleção – Análise Curricular. -----
----- Na eventualidade do candidato faltar à Entrevista será excluído do procedimento. -----
----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

Arq. Pedro Nuno de Castro e Silva



Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida



Dr.ª Maria João Duarte Rodrigues

