

ATA Nº 2**Chefe da Divisão de Gestão Administrativa, Financeira e Turismo**

(Publicado no DR. 2ª série, N.º 137 – 19 de julho de 2016 e na Bolsa de Emprego Público com o código OE201607/0241)

Aos 13 dias do mês de setembro do ano de dois mil e dezassete, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal para seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Gestão Administrativa, Financeira e Turismo (Concurso A), constituído pelos Senhores Dr. Joaquim José Pinto Moreira, Presidente da Câmara Municipal de Espinho e Presidente do Júri, Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Dra. Susana Manuel Loureiro Teixeira, Chefe da Divisão de Educação e Juventude, em substituição da Dra. Maria de Fátima Pinto da Costa, Diretora do Departamento de Pessoal, da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, por seu impedimento, para avaliar e selecionar as candidaturas apresentadas. -----

----- Dado início à reunião, o Júri verificou que se apresentaram a este procedimento concursal dois candidatos, tendo procedido à análise dos documentos por eles apresentados, designadamente os correspondentes aos requisitos legalmente exigíveis para admissão ao concurso.-----

----- Da análise às candidaturas apresentadas pelos candidatos Maria João Duarte Rodrigues e Pedro Nuno Barros Santiago, o Júri verificou que as mesmas cumprem os requisitos previstos no disposto no n.º 1 do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, deliberando, por unanimidade, admiti-los ao procedimento.-----

----- Concluída a análise das candidaturas o Júri deliberou aprovar a seguinte lista de candidatos admitidos ao procedimento:-----

CANDIDATOS ADMITIDOS:-----

----- Maria João Duarte Rodrigues-----

----- Pedro Nuno Barros Santiago-----

----- De acordo com a lei vigente o procedimento é urgente e de interesse público, não havendo lugar à audiência dos interessados.-----

----- O Júri, após apreciação das candidaturas, procedeu à aplicação do primeiro método de seleção, em sede de avaliação curricular, de acordo com os critérios definidos na ata nº 1: -----

----- **Avaliação curricular (AC)** – Serão ponderadas a formação académica, a formação profissional e a experiência profissional dos candidatos para o exercício de cargo dirigente.-----

----- **AC = (FA x 0,3)+(FP x 0,3)+(EP x 0,4)**-----

Formação académica (FA) – Onde se pondera a titularidade de grau académico valorada da seguinte forma:-----

Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado integrado – 15 pontos;-----

Mestrado – 17 pontos;-----

Doutoramento – 20 pontos.-----

Formação profissional (FP) – Será considerada a formação na área de atuação ou afins e em áreas relacionadas com o exercício de funções dirigentes, subdividida em dois subfactores: o subfactor formação profissional medido em horas de formação e o subfactor formação resultante da realização de cursos destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, adaptada à Administração pelo artigo 14.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, de acordo com a seguinte fórmula: -----

----- **FP = (HF x 0,5) + (Cursos x 0,5)**-----

Horas de formação (HF) – Serão contabilizadas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional com as exigências e competências necessárias ao exercício do cargo, da seguinte forma: -----

Sem horas de formação – **0 pontos**;-----

Até 50 horas – **4 pontos**;-----

De 51 a 100 horas – **8 pontos**;-----

De 101 a 150 horas – **12 pontos**;
De 151 a 200 horas – **16 pontos**;
De 201 a 250 horas – **18 pontos**;
Mais de 250 horas – **20 pontos**.

Cursos – Serão contabilizados os cursos destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004:

Sem frequência de cursos – **0 pontos**;
Frequência de cursos (GEPAL, SADAL, CEFADAL, entre outros) – **20 pontos**.

Experiência profissional (EP) – Será considerada a experiência subdividida em dois subfactores: o subfactor desempenho de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional do candidato na carreira; e o subfactor desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes, de acordo com a seguinte fórmula:

EP = (DFTS x 0,5) + (DFD x 0,5)

Sendo:

EP = Experiência profissional

DFTS = Desempenho de Funções de Técnico Superior

DFD = Desempenho de Funções de Dirigente

DFTS = Desempenho de Funções de Técnico Superior:

De 4 até 8 anos completos – **10 pontos**;

Mais de 8 anos e até 10 anos completos – **15 pontos**;

Mais de 10 anos completos – **20 pontos**.

DFD = Desempenho de Funções de Dirigente:

Até 3 anos completos – **10 pontos**;

Entre 4 e 5 anos completos – **15 pontos**;

6 ou mais anos completos – **20 pontos**;

Definição de Objetivos (DO) – Concretizada pela apresentação de um conjunto de objetivos, com o máximo de duas páginas (A4) que os candidatos considerem adequados à unidade orgânica a que se candidatam (Divisão de Gestão Administrativa, Financeira e Turismo), com base no Mapa Estratégico (2014-2017), e avaliada tendo em conta a adaptação dos objetivos propostos aos preconizados para a unidade orgânica, conforme documento supra, graduado da seguinte forma:

Insuficiente – **0-9 pontos**;

Suficiente – **10-13 pontos**;

Bom – **14-16 pontos**;

Muito Bom – **17-18 pontos**;

Excelente – **19-20 pontos**.

----- Caso se verifique a não apresentação da Definição de Objetivos, será atribuída a menção qualitativa de Insuficiente, que equivale a 0 pontos.

MARIA JOÃO DUARTE RODRIGUES

Formação académica:

Licenciatura em Gestão – concluída em 1994.

FA = 15 Pontos.

FP - Formação profissional:

Horas de formação (HF) – nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional com as exigências e competências necessárias ao exercício do cargo.

- ELABORAÇÃO DE PLANOS MUNICIPAIS PARA A IGUALDADE DE GÉNERO, COMISSÃO PARA A CIDADANIA E IGUALDADE DE GÉNERO, 2016, **3H**
- AS OPORTUNIDADES DE MUDANÇA COM O SNC-AP NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA LOCAL, ANO-SISTEMAS DE INFORMÁTICA E SERVIÇOS, LDA., 2016, **7H**
- CONNECTING SCHOOLS WITH WORKING LIFE, TÉCNICO COMERCIALE STATALE (TCS), 2009, **21H**
- SISTEMA DE NORMALIZAÇÃO CONTABILÍSTICA PARA AS ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS (SNC-AP), MODELO CONCEPTUAL, ADMINISTRAÇÃO LOCAL, IGAP, 2016, **16H**
- WORKSHOP "PORTUGAL 2020", CCDRN, 2015, **7H**
- CONFERÊNCIA E MESA REDONDA, PROJETOS DE FORMAÇÃO-AÇÃO 2014/2015, CEFA, 2015, **8H**
- AUDITORIAS DA QUALIDADE, IBEROGESTÃO, 2014, **14H**
- 345-GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO, CEFA, 2014, **255,5H**
- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO POR OBJETIVOS NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL, CEFA, 2014, **120H**
- ESTATUTO DISCIPLINAR DOS TRABALHADORES QUE EXERCEM FUNÇÕES PÚBLICAS (EDTEFP), LEI N.º 58/08, DE 09/09, CEFA, 2012, **21H**
- NOVO SIADAP E A CONSTRUÇÃO DO QUAR NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL, CEFA, 2012, **21H**
- CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL "O CÓDIGO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA", CEFA, 2012, **28H**
- SEMINÁRIO "O SISTEMA DE CONTROLO DA ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO: CONTROLO INTERNO E EXTERNO", CENTRO CULTURAL FERREIRA DO ZÊZERE (CCFZ), 2012, **7H**
- COMO GERIR RECURSOS HUMANOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM CONTEXTOS ADVERSOS, MUNICÍPIO DE SANTA MARIA DA FEIRA, 2011, **7H**
- O SIADAP-LEI 66-B/2007, DE 28/12, CEFA, 2011, **21H**
- SEMINÁRIO: CONSOLIDAÇÃO DE CONTAS NOS MUNICÍPIOS, ATAM, 2010, **6H**
- O CONTROLO INTERNO NA GESTÃO DAS AUTARQUIAS, QUADROS&METAS, 2010, **14H**
- PREPARAÇÃO DO PPI E DO ORÇAMENTO PARA O ANO 2011-METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ABORDAGEM, QUADROS&METAS, 2010, **7H**
- SIADAP NAS AUTARQUIAS LOCAIS: COMPETÊNCIAS E DESAFIOS DO CCA, INA, 2010, **14H**
- TRATAMENTO CONTABILÍSTICO DE EVENTOS RELEVANTES DA GESTÃO MUNICIPAL EM AMBIENTE DO POCAL, QUADROS&METAS, 2009, **14H**
- O NOVO CÓDIGO DOS CONTRATOS PÚBLICOS, QUADROS&METAS, 2009, **12H**
- NOVO REGIME DE EMPREGO PÚBLICO, QUADROS&METAS, 2009, **24H**
- FINANCIAMENTO E ENDIVIDAMENTO MUNICIPAL, QUADROS&METAS, 2008, **7H**
- FORMAÇÃO PEDAGÓGICA CONTÍNUA DE FORMADORES, ESCOLA DE NEGÓCIOS E ADMINISTRAÇÃO, 2008, **64H**
- WORKSHOP "ESTRATÉGIA E BALANCED SCORECARD", LIPOR, 2008, **14H**
- O SIADAP E O NOVO SISTEMA DE GESTÃO DE CARREIRAS E DE ESTRUTURA REMUNERATÓRIA, IGAP, 2007, **6H**
- O NOVO REGIME DAS TAXAS DAS AUTARQUIAS LOCAIS, IGAP, 2007, **4H**
- O SISTEMA DE CONTROLO INTERNO E A PRESTAÇÃO DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS, IGAP, 2007, **12H**
- A NOVA LEI DAS FINANÇAS LOCAIS, IGAP, 2007, **7H**
- SISTEMA INTEGRADO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA-SIADAP, QUADROS&METAS, 2006, **16H**
- A RESPONSABILIDADE FINANCEIRA E A AUDITORIA DO TRIBUNAL DE CONTAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, IGAP, 2006, **12H**
- GERIR POR OBJECTIVOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, IGAP, 2006, **90H**
- CURSO DE FORMAÇÃO PEDAGÓGICA CONTÍNUA DE FORMADORES, ZONA VERDE, C.E.A.LDA., 2003, **63H**
- CONCEPÇÃO E GESTÃO DE PROJECTOS, IGAP, 2003, **18H**
- CONCEITOS BÁSICOS DE QUALIDADE-NORMA ISO 9001:2000, PRIMUS, 2002, **30H**
- SEMINÁRIO "GERIR A METRÓPOLE DO FUTURO", PRIMUS, 2002, **7H**
- AÇÃO DE FORMAÇÃO QUALIDADE EM SERVIÇOS PÚBLICOS, PRIMUS, 2002, **30H**

- GESTÃO ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL, IGAP, 2002, **30H**-----
- SEMINÁRIO "QUALIDADE E CIDADANIA", PRIMUS, 2002, **7H**-----
- PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO AUTÁRQUICA, FACULDADE DE ECONOMIA DO PORTO (FEP), 2001, **180H**-----
- PARCERIAS PÚBLICAS OU PRIVADAS, PRIMUS, 2001, **12H**-----
- 1º ENCONTRO CONCELHIO DA REDE SOCIAL-CLAS, REDE SOCIAL DE ESPINHO, 2001, **7H**-----
- MAPAS CONTABILÍSTICOS E FINANCEIROS DO POCAL, IGAP, 2000, **18H**-----
- O POCAL E A RESPETIVA VERTENTE PATRIMONIAL, IGAP, 1999-**18H**-----
- FORMAÇÃO INICIAL DE FORMADORES, CCDRN, 1998-**90H**-----
- INVESTIMENTOS MUNICIPAIS-PLANEAMENTO, FINANCIAMENTO E GESTÃO, CCDRN, 1997-**18H**-----
- AÇÃO DE FORMAÇÃO DE ASSESSORIAS TÉCNICAS, IEF, 1996-**1590H**-----
- AÇÃO DE FORMAÇÃO "FORMULTIMÉDIA", INSTITUTO MULTIMÉDIA (IM), 1995-**300H**-----

Total de horas: **3.297,5 Horas**-----

HF=20 Pontos.-----

Cursos – destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004.-----

- CURSO DE GESTÃO PÚBLICA NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL (GEPAL), CEFA, 2013, **212H**-----

Cursos = 20 Pontos.-----

FP = (20 x 0,5) + (20 x 0,5) = 20 Pontos.-----

Experiência profissional (EP) – Desempenho efetivo de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional do candidato na carreira e o desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes.-----

Desempenho de Funções de Técnico Superior (DFTS) -----

Carreira/Categoria – Técnico Superior – 20A 1M 2D. -----

Mais de 10 anos completos.-----

DFTS = 20 Pontos.-----

Desempenho de Funções de Dirigente (DFD) -----

Cargo/Grau – Diretor Departamento/Chefe de Divisão – 8A 10M 30D; 4A 3M 2D; -----

Mais de 6 anos completos. -----

DFD = 20 Pontos.-----

EP = (20 x 0,5) + (20 x 0,5) = 20 Pontos -----

AC = (15 x 0,3) + (20 x 0,3) + (20 x 0,4) = 18,50 Pontos.-----

PEDRO NUNO BARROS SANTIAGO-----

Licenciatura em Gestão de Empresas – Ramo Gestão Financeira, concluída em 1999-----

FA = 15 Pontos.-----

FP - Formação profissional:-----

- **Horas de formação (HF)** – nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional com as exigências e competências necessárias ao exercício do cargo.-----
- ORÇAMENTO DO ESTADO 2015 – ALTERAÇÕES AO CÓDIGO DO IRC – ASPETOS FUNDAMENTAIS DO IRS – FISCALIDADE VERDE; ENCERRAMENTO DE CONTAS DE 2014,OCC,2016,**8H**-----
- CONTRATAÇÃO PÚBLICA,OTOC,2014,**8H**-----
- CONSOLIDAÇÃO DE CONTAS E MÉTODO DE EQUIVALÊNCIA PATRIMONIAL,OTOC,2014,**16H**-----
- ESTRUTURAÇÃO DE UM QUADRO DE BORDO DE APOIO À GESTÃO (BALENCE SCORECARD),OTOC,2014,**12H**-----
- A EMPRESA EM DIFICULDADES – ASPETOS LEGAIS, CONTABILÍSTICOS E FISCAIS,OTOC,2014,**8H**-----
- REGIME DE CONTABILIDADE DE CAIXA EM SEDE DE IVA,OTOC,2013,**3H**-----
- LEI DOS COMPROMISSOS E DOS PAGAMENTOS EM ATRASO,INA,2013,**7H**-----
- DISSOLUÇÃO, LIQUIDAÇÃO, FUSÃO E CISÕES DE SOCIEDADES (ASPETOS CONTABILÍSTICOS E FISCAIS),OTOC,2012,**16H**-----
- AVALIAÇÃO DE EMPRESAS,OTOC,2012,**16H**-----
- ORÇAMENTO DO ESTADO PARA 2011;ENCERRAMENTO DE CONTAS DE 2010,OTOC,2011,**8H**-----
- NCRF10-CUSTO DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS,OTOC,2011,**8H**-----
- IVA-LOCALIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES E SERVIÇOS TRIBUTÁVEIS,OTOC,2010,**12H**-----
- A APLICAÇÃO DA NCRF N.º 3 (APLICAÇÃO PELA 1.ª VEZ DO SNC) – ABERTURA DAS CONTAS EM 2010,OTOC,2010,**8H**-----
- INGLÊS B2.1,FACULDADE DE LETRAS DA UNIVERSIDADE DO PORTO (FLUP), UNIVERSIDADE DO PORTO, 2010,**120H**-----
- CONTRATAÇÃO PÚBLICA, OTOC,2009,**12H**-----
- ORÇAMENTO DO ESTADO PARA 2008; ENCERRAMENTO DE CONTAS DE 2007,OTOC,2008,**8H**-----
- ORÇAMENTO DO ESTADO PARA 2009; ENCERRAMENTO DE CONTAS DE 2008,OTOC,2009,**8H**-----
- ANÁLISE DE BALANÇOS E ESTUDOS DE INDICADORES ECONÓMICO-FINANCEIROS, INDICADORES DE PERFORMANCE EMPRESARIAL,OTOC,2007,**32H**-----
- CONSOLIDAÇÃO DE CONTAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA,OTOC,2007,**12H**-----
- ORÇAMENTO DO ESTADO PARA 2007;INFORMAÇÃO EMPRESARIAL SIMPLIFICADA (IES) – DEPÓSITO DE CONTAS; ENCERRAMENTO DE CONTAS DE 2006,OTOC,2007,**7,5H**-----
- O RELATO FINANCEIRO – A DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZA E POR FUNÇÕES E ABDR,OTOC,2006,**16H**-----
- BALANCED SCORECARD – TRADUZIR ESTRATÉGIA EM AÇÃO,INA/FEUP,2006,**24H**-----
- ACTIVATE YOUR ENGLISH,FLUP,DEPARTAMENTO DE ESTUDOS ANGLO-AMERICANOS,2006,**20H**-----
- FISCALIDADE,FORMACONDE,2004,**102H**-----
- INTERNET AVANÇADA,FORMACONDE,2004,**81H**-----
- INVENTARIAÇÃO E GESTÃO DO PATRIMÓNIO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA,NPF – PESQUISA E FORMAÇÃO,LDA.,2003,**10,5H**-----
- MICROSOFT OFFICE XP AVANÇADO,FORMACONDE,2003,**102H**-----
- INGLÊS COMERCIAL,FORMACONDE,2003,**81H**-----

Total de horas: **766H**-----

HF=20 Pontos.-----

Cursos – destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004.-----

- FORGEP – PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA,INA,2008,**180H**-----

Cursos =20 Pontos.-----

FP = (20 x 0,5) + (20 x 0,5) = 20 Pontos.-----

EP – Experiência profissional – Desempenho efetivo de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional do candidato na carreira e o desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes.-----

DFTS – Desempenho de Funções de Técnico Superior-----

Carreira/Categoria – Técnico superior 11A 3M 21D. -----

Mais de 10 anos completos.-----

DFTS = 20 Pontos.-----

DFD – Desempenho de Funções de Dirigente-----

Cargo/Grau – Direção Intermédia de 1º grau – 4A 11M 2D. -----

DFD = 15 Pontos.-----

EP = (20 x 0,5) + (15 x 0,5) = 17,50 Pontos-----

AC = (15 x 0,3) + (20 x 0,3) + (17,5 x 0,4) = 17,50 Pontos.-----

----- O Júri, após a aplicação do 1.º método de seleção – avaliação curricular – procederá à avaliação da proposta da definição dos objetivos nos termos contantes na ata de critérios nº1. Deliberou o Júri aplicar o método da entrevista pública após estes métodos de seleção seguindo o disposto na classificação final identificada no ponto 1.4 da ata referida.-----

Definição de Objetivos (DO) – Conjunto de objetivos apresentado e adaptação aos preconizados para a unidade orgânica, de acordo com o Mapa Estratégico (2014-2017).-----

MARIA JOÃO DUARTE RODRIGUES-----

DO = 18 Pontos (Muito Bom)-----

DO= (18 x 0,1) = 1,8 Pontos.-----

PEDRO NUNO BARROS SANTIAGO-----

DO = 0 Pontos (Não apresentação da definição dos objetivos)-----

DO= (0 x 0,1) = 0,0 Pontos.-----

Da análise e valoração dos currículos aos candidatos admitidos pelo Júri do procedimento resultou a seguinte classificação após a aplicação dos dois métodos de seleção (avaliação curricular (40%) e definição de objetivos(10%)):-----

CANDIDATOS:-----

Maria João Duarte Rodrigues-----9,20 Pontos

Pedro Nuno Barros Santiago----- 7,00 Pontos

----- O Júri deliberou que a entrevista pública realizar-se-á no dia 20 de setembro de dois mil e dezassete, com início às 9:30 horas no edifício dos Paços do Concelho, sito na Praça Dr. José Oliveira Salvador, Espinho, e dar conhecimento desta deliberação aos candidatos aprovados no decurso da aplicação do 1.º e 2.º método de seleção.-----

----- Os candidatos que não compareçam à entrevista pública serão excluídos do procedimento.-----

----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

o Júri,



Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida



Dra. Susana Manuel Loureiro Teixeira